

 <p>Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund Fagersta - Norberg</p> <p>Skapad av: Anna Adamsson</p>	STYRDOKUMENT		Sida 1
	Datum 2021-04-07	Diarienummer: 2021/0174	
	Giltighet fr o m: 2021-04-29	Senast reviderad: 2010-04-01	
Godkänt/antaget av: Direktionen, 2021-04-29 § 58			
Dokumentansvarig: HR			

Rökfri arbetstid

Dok. Kategori:	Policy
Stadie:	Antagen
Gallring:	Bevaras
Kort beskrivning:	Innehåller förhållningssätt för att skapa en rökfri arbetstid.

Policy för rökfri arbetstid hos NVK

Bakgrund

Tobakslagen säger att arbetsgivaren svarar för att en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök i den arbetslokal eller det liknande utrymme där arbetstagaren är verksam. Både att själv vara rökare och även att utsättas för passiv rökning ökar risken för att drabbas av många olika svåra sjukdomar. 8000 svenskar dör årligen i förtid på grund av sin rökning.

Att införa rökfri arbetstid ger en förbättrad arbetsmiljö, högre effektivitet, större trovärdighet för kommuner/förbund som hälsoföregångare och våra medarbetare blir goda förebilder för kommuninnevånarna.

Mål

Målen för den rökfria arbetstiden hos NVK är följande:

- Att minska risken för att våra arbetstagare mot sin vilja utsätts för rök under arbetstid.
- Att minska risken för att våra medarbetare börjar att röka.
- Att minska antalet cigaretter för de medarbetare som väljer att fortsätta röka.
- Att minska risken för att andra (t ex elever, vårdtagare) utsätts för rök eller börjar röka.

Regler

- **All arbetstid ska vara rökfri.** Vad som är arbetstid definieras i arbetstidslagen. *Pauser* ingår i arbetstiden och då är det alltså inte tillåtet att röka. *Raster* är däremot inte arbetstid och då gäller alltså inte rökförbudet.
- **Det är inte tillåtet att flexa ut för att röka.**
- **Rökning är inte tillåten i NVK:s bilar eller om man är iförd arbetskläder som tillhandahålls av arbetsgivaren.**
- **Rökning är heller inte tillåten för förtroendevalda under sådan tid då arvode utgår från NVK.**
- **Rökning är endast tillåten utanför NVK:s arbetsställens område och detta gäller även utanför arbetstid.** Valet av lämplig plats görs av chef i samråd med sina medarbetare med hänsyn tagen till att alla anställda är arbetsställets ansikte utåt.

Medel

För att rökfri arbetstid ska kunna uppnås ska information om policyn göras på varje arbetsplats vid en arbetsplatsträff. Vid introduktion av ny personal ska det framgå att NVK tillämpar rökfri arbetstid.

I samband med rökfri arbetstid kan medarbetare enligt gällande skatteregler nyttja friskvårdsersättningen till hjälp för att sluta röka, dock kan man inte köpa nikotinprodukter då dessa är skattepliktiga.

Att policyn efterlevs är samtliga medarbetares ansvar. Medarbetare som inte följer policyn ska upplysas om denna samt vikten av att den efterlevs. Ansvaret för detta åligger ansvarig chef/arbetsledare.

