

Medarbetarpolicy Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund (NVK)

Medarbetarskap handlar om medarbetarens inställning till arbetsgivaren, kollegorna och arbetsuppgifterna och med en medarbetarpolicy synliggörs förväntningar men även strävan framåt för en samspelt organisation och de gemensamt uppsatta målen. Medarbetarpolicyn är ett styrdokument som speglar olika processer inom NVK för att upprätthålla en samsyn på våra medarbetare. Medarbetarpolicyn visar hur en medarbetare förväntas vara på NVK och detta skall genomsyra hela organisationen och dess processer.

Medarbetaren är en viktig resurs för att verksamheten skall kunna ge Fagersta och Norbergs invånare god service.

NVK:s nyckelord gällande medarbetarskap är **ambassadör, engagemang, samverkan, ansvarstagande/målmedvetenhet, kompetens** och **lösningsbenägenhet**. Dessa ord ska återspegla medarbetarna inom NVK för att synliggöra förväntningarna och uppdraget mot de gemensamt uppsatta målen.

Medarbetarskap NVK

Ambassadör

Genom att vara ambassadör på NVK ska du som medarbetare:

- Vara lojal mot uppdraget.
- Vara stolt med uppdraget.
- Vara en god förebild för verksamheten och för medarbetare.
- Ge ett gott bemötande till våra kunder.
- Respektera olikheter och se fördelen med mångfald och jämställdhet.

Engagemang

Genom engagemang på NVK ska du som medarbetare:

- Vara delaktig på arbetsplatsen.
- Vara motiverad i arbetet.
- Vara villig att utvecklas i rollen.
- Ta ansvar för att söka information som berör arbetet.

Samverkan

Genom samverkan på NVK ska du som medarbetare:

- Samarbeta med andra medarbetare och ha viljan till att nyttja varandras kompetenser/resurser.
- Verka för gemensamt underhåll.
- Vara öppen för att kunna arbeta på andra platser.
- Vara en god lagspelarare.

Postadress	Telefon	Telefax	Postgiro
Norra Västmanlands	0223-446 00	0223-164 30	1331406-7
Kommunalteknikförbund	E-post	Hemsida	Bankgiro
737 80 FAGERSTA	nvk@nvk.fagersta.se	www.nvk.fagersta.se	5684-2719
Besöksadress			Org.nr.
Norbergsvägen 19			222000-1552

Ansvarstagande/Målmedvetenhet

Genom ansvarstagande/målmedvetenhet på NVK ska du som medarbetare:

- Ta initiativ i arbetet.
- Ta ansvar för arbetsuppgifterna och arbetsresultatet.
- Ta ansvar för den egna arbetsmiljön.

Kompetens

Genom kompetens på NVK ska du som medarbetare:

- Inneha rätt kompetens utifrån uppdraget.

Lösningsbenägenhet

Genom lösningsbenägenhet ska du som medarbetare:

- Vara öppen för nya utmaningar och möjligheter.
- Inneha förmågan att utföra förbättringar i verksamheten.