

Ledarskapspolicy

Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund (NVK)

Ledarskap är en process som innebär att påverka andra till att förstå och vara överens om vilka uppgifter som bör utföras och hur utförandet bör ske. Det handlar om att ledarskap är den process som syftar till att underlätta individuellt och gemensamt arbete mot delade mål. Ledarskapspolicyen är ett styrdokument som visar hur en ledare förväntas vara på NVK och detta skall genomsyra hela organisationen och dess processer.

Chefen är en positiv kraft som skall leda verksamheten så att Fagersta och Norbergs invånare erbjuds god service.

NVK:s nyckelord gällande ledarskap är **engagemang, tydlighet, lyhördhet, delegerande, anpassningsbarhet, prestigelöshet, ansvarstagande/målmedvetenhet, förtroendeingivande** och **lösningssbenägenhet**. Dessa ord ska återspegla alla ledare/chefer inom NVK för att synliggöra förväntningarna och uppdraget till medarbetarna mot de gemensamt uppsatta målen.

Ledarskap NVK

Engagemang

Genom engagemang på NVK ska du som ledare:

- Vara delaktig på arbetsplatsen och ha förmågan att skapa delaktighet hos medarbetarna.
- Vara motiverande i arbetet och ha förmåga att motivera medarbetarna.
- Villig att utvecklas i rollen som i sin tur utvecklar verksamheten.
- Ta ansvar för att söka information som berör arbetet.

Tydlighet

Genom tydlighet på NVK ska du som ledare:

- Inneha förmågan att vara kommunikativ och informativ.
- Veta vad som förväntas av dig som chef och kunna hantera konflikter.
- Inneha förmågan att ge och ta emot feedback.

Lyhördhet

Genom lyhördhet på NVK ska du som ledare:

- Inneha förmågan att fånga upp personalen/medarbetarna samt omgivningen.

Delegerande

Genom delegerande på NVK ska du som ledare:

- Inneha förmågan att delegera arbetsuppgifter till medarbetarna.

- Bygga på, hjälpa, och vägleda.
- Vara ansvarsgivande till medarbetarna.

Anpassningsbarhet

Genom anpassningsbarhet på NVK ska du som ledare:

- Anpassa ledarskapet efter situationer och personer.

Prestigelöshet

Genom prestigelöshet på NVK ska du som ledare:

- Se vad som vad är bäst för organisationen.
- Inneha förmågan att omvärdera beslut.

Ansvarstagande/Målmedveten

Genom ansvarstagande/målmedvetenhet på NVK ska du som ledare:

- Ta initiativ.
- Ta ansvar för arbetsuppgifterna och arbetsresultatet.
- Ta ansvar för verksamhetens arbetsmiljö.
- Inneha förmågan att komma till avslut.
- Våga fatta beslut.
- Inneha förmågan att se vad som behöver göras och ha en förståelse för omvärlden.
- Vara förbättringsbenägen/förändringsbenägen.

Förtroendeingivande

Genom förtroendeingivande på NVK ska du som ledare:

- Skapa förtroende för medarbetarna.
- Ha tillit till andra.
- Låta medarbetare få misslyckas för att lyckas.

Lösningsbenägenhet

Genom lösningsbenägenhet ska du som ledare:

- Vara öppen för nya utmaningar.
- Inne ha förmågan att utföra förbättringar i verksamheten.